



ประกาศสำนักแรงงานสัมพันธ์  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการชั่วคราว

ด้วยสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการชั่วคราว ปฏิบัติงาน ณ สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- พนักงานจ้างเหมาบริการชั่วคราว จำนวน ๒ อัตรา

๒. ระยะเวลาในการจ้างและการจ่ายเงินค่าจ้าง

๒.๑ ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒.๒ ผู้ว่าจ้างจะแบ่งจ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือนแห่งปฏิทิน อัตราค่าจ้าง ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

๔.๑ มีสัญชาติไทย

๔.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี (ในวันรับสมัคร)

๔.๓ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ คือ

๔.๓.๑ วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

๔.๓.๒ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

๔.๓.๓ โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๔.๓.๔ โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔.๓.๕ โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค

ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

๔.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๔.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๔.๖ ไม่เป็นผู้เคย ...

๔.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๔.๗ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำข้อตกลงจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ ท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มาเป็นด้วย

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครคัดเลือก และไม่อาจเข้าสัมภาษณ์ เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการชั่วคราว ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

## ๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักแรงงานสัมพันธ์ ชั้น ๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน อาคารกระทรวงแรงงาน ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๕.๒ หลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๕.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป โดยเป็นการถ่ายรูปไว้ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๕.๒.๒ สำเนาหลักฐานการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนได้

๕.๒.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ จำนวน อย่างละ ๑ ฉบับ

๕.๒.๔ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบรับรองผ่านการเกณฑ์ทหาร ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๕.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มี

ความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่มีสิทธิสอบสัมภาษณ์/ทดสอบตามประกาศฯ ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

**๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ในการสอบสัมภาษณ์/ทดสอบ**

สำนักแรงงานสัมพันธ์ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์/ทดสอบ) และตรวจสอบเอกสารในการรับสมัครประกอบการพิจารณาภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ โดยจะแจ้งให้ผู้สมัครทราบอีกครั้งหนึ่ง

**๗. เกณฑ์การตัดสิน**

พิจารณาจากการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากการตอบคำถามต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานและความรู้ความเข้าใจในระบบราชการเบื้องต้น ประเมินจากการทดสอบ จากประวัติการศึกษา ประวัติการผ่านงาน (ถ้ามี) เพื่อประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการได้

**๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก**

สำนักแรงงานสัมพันธ์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกได้ตามลำดับคะแนนที่ได้รับการประเมินจากคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์และคัดเลือก ณ สำนักแรงงานสัมพันธ์ ชั้น ๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และทางเว็บไซต์ของสำนักแรงงานสัมพันธ์ <http://relation.labour.go.th> ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อคัดเลือกครบกำหนด ๖ เดือนนับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

**๙. การจัดทำข้อตกลงจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก**

๙.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องมาทำข้อตกลงจ้าง โดยสำนักแรงงานสัมพันธ์ จะเป็นผู้จัดทำข้อตกลงจ้าง เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงนาม และเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๙.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำข้อตกลงจ้างจะต้องทำหนังสือค้ำประกันให้ไว้แก่สำนักแรงงานสัมพันธ์ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวรัตเกล้า เชาวลิต)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแรงงานสัมพันธ์ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

## คุณสมบัติ และลักษณะงานของผู้รับจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

ผู้รับจ้างต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. สัญชาติไทย
๒. อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี (ในวันรับสมัคร)
๓. จบการศึกษาตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ขึ้นไป
๔. เพศชายและผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้น
๕. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถทำงานได้ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ วิกฤจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคสังคัมรังเกียจ
๖. มีความประพฤติเรียบร้อยพร้อมทั้งมีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สุขภาพแข็งแรงเหมาะสมกับตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ ไม่เป็นโรคต้องห้ามหรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เช่น ความดันโลหิต ตาบอดสี หรือโรคหัวใจ หรือโรคสังคัมรังเกียจ (มีใบรับรองแพทย์)
๗. มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และยังใช้งานได้อยู่จนถึงปัจจุบัน และมีประสบการณ์ในการขับรถยนต์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๘. ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือเคยถูกลงโทษไล่ออกหรือปลดออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายอื่น
๙. ไม่เป็นผู้เสพสุราหรือติดยาเสพติดใดๆ
๑๐. รู้จักเส้นทางในกรุงเทพมหานคร และจังหวัดใกล้เคียง เป็นอย่างดี
๑๑. มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติจราจรทางบก และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับรถยนต์และการขนส่งเป็นอย่างดี
๑๒. มีความรู้พื้นฐานด้านเครื่องยนต์ การบำรุงรักษา และสามารถขับรถยนต์เกียรติธรรมดา และเกียร์ออโต้ รวมทั้งรถยนต์โดยสาร ขนาด ๑๒ ที่นั่ง ได้เป็นอย่างดี
๑๓. มีความสามารถตรวจสอบระบบต่างๆ ของรถยนต์ให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้อย่างปลอดภัย และทำความสะอาดทั้งภายในรถและภายนอกอย่างสม่ำเสมอ

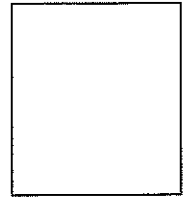
### ลักษณะงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบ

ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขนส่งพัสดุสิ่งของ คนโดยสาร ของผู้ว่าจ้างรวมถึงการดูแลบำรุงรักษา ทำความสะอาด ตรวจสอบความเรียบร้อยของยานพาหนะที่อยู่ในความรับผิดชอบ พร้อมทั้งเขียนรายงานการใช้ยานพาหนะประจำวัน และรายงานความผิดปกติ ข้อขัดข้องหรืออุบัติเหตุในการใช้ยานพาหนะให้ผู้ควบคุมงานทราบ และงานที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ขับรถยนต์

---

ใบสมัครพนักงานจ้างเหมาบริการรายบุคคล

กรอกข้อมูลด้วยตัวท่านเอง



ชื่อ : .....

ตำแหน่งที่ต้องการ ..... เงินเดือน ..... บาท / เดือน

ประวัติส่วนตัว

ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่ ..... หมู่ที่ ..... ถนน ..... ตำบล/แขวง .....

อำเภอ/เขต ..... จังหวัด ..... รหัสไปรษณีย์ .....

โทรศัพท์ ..... มือถือ .....

อีเมล .....

อาศัยกับครอบครัว  บ้านตัวเอง  บ้านเช่า  หอพัก

วัน เดือน ปีเกิด ..... อายุ ..... ปี เชื้อชาติ .....

สัญชาติ ..... ศาสนา .....

บัตรประชาชนเลขที่..... บัตรหมดอายุ .....

ส่วนสูง ..... ซม. น้ำหนัก ..... กก.

ภาวะทางทหาร  ได้รับการยกเว้น  ปลดเป็นทหารกองหนุน  ยังไม่ได้รับการเกณฑ์

สถานภาพ  โสด  แต่งงาน  หม้าย  แยกกัน

ประวัติครอบครัว

บิดา ชื่อ-สกุล ..... อายุ ..... ปี

อาชีพ .....

มารดา ชื่อ-สกุล..... อายุ ..... ปี

อาชีพ .....

ชื่อภรรยา ..... สถานที่ทำงาน .....

ตำแหน่ง ..... มีบุตร ..... คน

มีพี่น้อง (รวมผู้สมัคร) ..... คน ชาย ..... คน หญิง ..... คน เป็นบุตรคนที่ .....

## การศึกษา

ระดับการศึกษา	สถาบันการศึกษา	ตั้งแต่	ถึง
ประถมศึกษา			
มัธยมศึกษาตอนต้น			
มัธยมศึกษาตอนปลาย			
ปวช.			
ปวท. / ปวส.			
ปริญญาตรี			
อื่นๆ			

## รายละเอียดของการทำงานที่ผ่านมา เรียงลำดับก่อน - หลัง

สถานที่ทำงาน	ระยะเวลา		ตำแหน่งงาน	ค่าจ้าง	เหตุที่ออก
	เริ่ม	ถึง			

กรณีฉุกเฉินบุคคลที่ติดต่อได้ แจ้งชื่อ-นามสกุล ..... เกี่ยวข้องกับผู้สมัคร .....

ที่อยู่ ..... โทร. ....

ทราบข่าวการรับสมัครจาก .....

ท่านเคยป่วยหนักหรือเป็นโรคติดต่อร้ายแรงมาก่อนหรือไม่?  เคย  ไม่เคย

ถ้าเคยโปรดระบุชื่อโรค .....

ระบุชื่อ ที่อยู่ โทรศัพท์ และอาชีพของผู้ที่อ้างถึง 2 คน (ซึ่งไม่ใช่ญาติ หรือนายจ้างเดิม) ที่รู้จักคุ้นเคยตัวท่านดี

1. ....
2. ....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวทั้งหมดในใบสมัครนี้เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ ..... ผู้สมัคร

(.....)

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....