



ที่ รง ๐๕๑๐/ว ๓๖๘

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๐ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวปฏิบัติองค์กรแรงงานตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ในสถานการณ์ฉุกเฉิน  
เรียน ประธานสหภาพแรงงานทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๑๐/๒๗๐๘ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินกิจกรรมการจัดประชุมใหญ่ขององค์กรแรงงานในสถานการณ์ฉุกเฉิน เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) สอดคล้องกับข้อกำหนดและข้อปฏิบัติต่างๆ จำนวน ๔ ข้อ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ระลอกใหม่มีความรุนแรงมากขึ้น ประกอบกับนายกรัฐมนตรีมีคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๔ กำหนดเขตพื้นที่สถานการณ์ที่กำหนดเป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุด รวมทั้งสิ้น ๒๘ จังหวัด รวมถึงพื้นที่อื่นๆ ที่อาจมีประกาศเพิ่มเติมในภายหลัง ซึ่งพื้นที่ตามคำสั่งดังกล่าวเป็นที่ตั้งขององค์กรแรงงานจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมาตรการตามข้อกำหนดสำหรับเขตพื้นที่สถานการณ์ที่กำหนดเป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุดและพื้นที่อื่นๆ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงขอทบทวนแนวปฏิบัติในการดำเนินกิจกรรมการจัดประชุมใหญ่ขององค์กรแรงงานในสถานการณ์ฉุกเฉิน ดังนี้

๑. สหภาพแรงงานที่ดำเนินการจัดประชุมใหญ่ ตามข้อบังคับของสหภาพแรงงานที่นายทะเบียนได้รับจดทะเบียนแล้ว ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ ฉบับที่ ๑๖ ข้อ ๒ การห้ามจัดกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการแพร่โรค ห้ามการจัดกิจกรรมในเขตพื้นที่สถานการณ์ที่กำหนดเป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุดซึ่งมีผู้เข้าร่วมเป็นจำนวนมากและมีโอกาสติดต่อสัมผัสกันได้ง่าย เช่น การประชุม การสัมมนา การจัดเลี้ยง การแจกจ่ายอาหารหรือสิ่งของต่างๆ เว้นแต่เป็นการดำเนินการโดยพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือได้รับอนุญาตจากพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือเป็นการจัดกิจกรรมในพื้นที่ที่กำหนดให้เป็นสถานที่กักกันโรคโดยมีมาตรการทางสาธารณสุขรองรับ ข้อกำหนดฯ ฉบับที่ ๑๑ ข้อ ๖ มาตรการป้องกันโรค และข้อกำหนดฯ ฉบับที่ ๑๔ ข้อ ๒ การบังคับใช้มาตรการป้องกันโรค หรืออาจใช้วิธีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ (กรณีข้อบังคับสหภาพแรงงานกำหนดให้กระทำได้)

๒. กรณีสหภาพแรงงานไม่อาจจัดประชุมใหญ่ตามข้อ ๑. ได้ ให้แจ้งกำหนดการจัดประชุมใหญ่ให้นายทะเบียนทราบล่วงหน้า ตามข้อบังคับของสหภาพแรงงาน โดยกำหนดและประกาศแจ้งให้สมาชิกสหภาพแรงงานทราบด้วย

๓. การจัดประชุมใหญ่ตามข้อ ๒. ให้สหภาพแรงงานกำหนดโดยมิชักช้าเมื่อสามารถดำเนินการได้ตามข้อกำหนด หรือเมื่อมีการผ่อนคลายข้อกำหนดดังกล่าว

๔. คณะกรรมการสหภาพแรงงาน ที่ต้องพ้นวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับในระหว่างที่สหภาพแรงงานยังไม่อาจดำเนินการจัดประชุมใหญ่ เพื่อเลือกตั้งคณะกรรมการแทนคณะกรรมการที่พ้นวาระได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนพ้นวาระปฏิบัติหน้าที่แทนคณะกรรมการสหภาพแรงงาน เพื่อจัดให้มีการประชุมใหญ่ และดำเนินกิจการของสหภาพแรงงานเท่าที่จำเป็นตามที่กำหนดในข้อบังคับของสหภาพแรงงานเท่านั้น

อย่างไรก็ตาม เมื่อการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) สิ้นสุดลง หรือภาครัฐยกเลิกข้อกำหนดการห้ามจัดกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการแพร่โรคแล้ว สหภาพแรงงานควรเร่งรัดดำเนินการจัดประชุมใหญ่ตามข้อบังคับ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรรณรัตน์ ศรีสุขใส)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานทะเบียนกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๘๙๙๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๙๙๓