



ที่ รง ๐๕๑๐/ว๓๙๐

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๐ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวปฏิบัติองค์กรแรงงานตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ในสถานการณ์ฉุกเฉิน  
เรียน ประธานสหพันธ์นายจ้างทุกแห่ง

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ระลอกใหม่ มีความรุนแรงมากขึ้น ประกอบกับนายกรัฐมนตรีมีคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๔ กำหนดเขตพื้นที่สถานการณ์ที่กำหนดเป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุด รวมทั้งสิ้น ๒๘ จังหวัด รวมถึงพื้นที่อื่นๆ ที่อาจมีประกาศเพิ่มเติมในภายหลัง ซึ่งพื้นที่ตามคำสั่งดังกล่าวเป็นที่ตั้งขององค์กรแรงงานจำนวนมาก เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมาตรการตามข้อกำหนดสำหรับเขตพื้นที่สถานการณ์ที่กำหนดเป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุดและพื้นที่อื่นๆ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พิจารณาแล้วเห็นว่าการจัดประชุมใหญ่ของสหพันธ์นายจ้าง องค์กรแรงงานตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ที่ต้องจัดให้มีขึ้นทุกปี เพื่อตรวจสอบบัญชีและงบดุลพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่ ซึ่งกำหนดเวลาการประชุมใหญ่ของสหพันธ์นายจ้างเป็นไปตามข้อบังคับของสหพันธ์นายจ้างที่นายทะเบียนได้จดทะเบียนให้ตามพระราชบัญญัติดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องตามข้อกำหนดจึงกำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินกิจกรรมการจัดประชุมใหญ่ของสหพันธ์นายจ้างในสถานการณ์ฉุกเฉิน ดังนี้

๑. สหพันธ์นายจ้างที่ดำเนินการจัดประชุมใหญ่ ตามข้อบังคับของสหพันธ์นายจ้างที่นายทะเบียนได้รับจดทะเบียนแล้ว ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ ฉบับที่ ๑๖ ข้อ ๒ การห้ามจัดกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการแพร่โรค ห้ามการจัดกิจกรรมในเขตพื้นที่สถานการณ์ที่กำหนดเป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุดซึ่งมีผู้เข้าร่วมเป็นจำนวนมากและมีโอกาสติดต่อกันได้โดยง่าย เช่น การประชุม การสัมมนา การจัดเลี้ยง การแจกจ่ายอาหารหรือสิ่งของต่างๆ เว้นแต่เป็นการดำเนินการโดยพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือได้รับอนุญาตจากพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือเป็นการจัดกิจกรรมในพื้นที่ที่กำหนดให้เป็นสถานที่กักกันโรคโดยมีมาตรการทางสาธารณสุขรองรับข้อกำหนดฯ ฉบับที่ ๑๑ ข้อ ๖ มาตรการป้องกันโรค และข้อกำหนดฯ ฉบับที่ ๑๔ ข้อ ๒ การบังคับใช้มาตรการป้องกันโรค หรืออาจใช้วิธีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ (กรณีข้อบังคับสหพันธ์นายจ้างกำหนดให้กระทำได้)

๒. กรณีสหพันธ์นายจ้างไม่อาจจัดประชุมใหญ่ตามข้อ ๑. ได้ ให้แจ้งกำหนดการจัดประชุมใหญ่ให้นายทะเบียนทราบล่วงหน้า ตามข้อบังคับของสหพันธ์นายจ้าง โดยกำหนดและประกาศแจ้งให้สมาชิกสหพันธ์นายจ้างทราบด้วย


๓. การจัดประชุมใหญ่ตามข้อ ๒. ให้สหพันธ์นายจ้างกำหนดโดยมิชักช้าเมื่อสามารถดำเนินการได้ตามข้อกำหนด หรือเมื่อมีการผ่อนคลายเป็นข้อกำหนดดังกล่าว

๔. คณะกรรมการสหพันธ์นายจ้าง ที่ต้องพ้นวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับในระหว่างที่สหพันธ์นายจ้างยังไม่อาจดำเนินการจัดประชุมใหญ่ เพื่อเลือกตั้งคณะกรรมการแทนคณะกรรมการที่พ้นวาระได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนพ้นวาระปฏิบัติหน้าที่แทนคณะกรรมการสหพันธ์นายจ้าง เพื่อจัดให้มีการประชุมใหญ่ และดำเนินกิจการของสหพันธ์นายจ้างเท่าที่จำเป็นตามที่กำหนดในข้อบังคับของสหพันธ์นายจ้างเท่านั้น

อย่างไรก็ตาม เมื่อการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) สิ้นสุดลง หรือภาครัฐยกเลิกข้อกำหนดการห้ามจัดกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการแพร่โรคแล้ว สหพันธ์นายจ้างควรเร่งรัดดำเนินการจัดประชุมใหญ่ตามข้อบังคับ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรรณรัตน์ ศรีสุขใส)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานทะเบียนกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๘๘๘๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๘๘๓