



ที่ รง ๐๕๑๐/ว ๓๓๒๕

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๐ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวปฏิบัติองค์กรแรงงานตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ในสถานการณ์ฉุกเฉิน
เรียน ประธานสภาองค์การลูกจ้างทุกแห่ง

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ระลอกใหม่ มีความรุนแรงมากขึ้น ประกอบกับนายกรัฐมนตรีมีคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๔ กำหนดเขตพื้นที่สถานการณ์ที่กำหนดเป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุด รวมทั้งสิ้น ๒๘ จังหวัด รวมถึงพื้นที่อื่นๆ ที่อาจมีประกาศเพิ่มเติมในภายหลัง ซึ่งพื้นที่ตามคำสั่งดังกล่าวเป็นที่ตั้งขององค์กรแรงงานจำนวนมาก เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมาตรการตามข้อกำหนดสำหรับเขตพื้นที่สถานการณ์ที่กำหนดเป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุดและพื้นที่อื่นๆ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พิจารณาแล้วเห็นว่า การจัดประชุมใหญ่ของสภาองค์การลูกจ้าง องค์กรแรงงานตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ที่ต้องจัดให้มีขึ้นทุกปี เพื่อตรวจสอบบัญชี และงบดุลพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่ ซึ่งกำหนดเวลาการประชุมใหญ่ของสภาองค์การลูกจ้างเป็นไปตามข้อบังคับของสภาองค์การลูกจ้างที่นายทะเบียนได้จดทะเบียนให้ ตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องตามข้อกำหนดจึงกำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินกิจกรรมการจัดประชุมใหญ่ของสภาองค์การลูกจ้างในสถานการณ์ฉุกเฉิน ดังนี้

๑. สภาองค์การลูกจ้างที่ดำเนินการจัดประชุมใหญ่ ตามข้อบังคับของสภาองค์การลูกจ้าง ที่นายทะเบียนได้รับจดทะเบียนแล้ว ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ ฉบับที่ ๑๖ ข้อ ๒ การห้ามจัดกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการแพร่โรค ห้ามการจัดกิจกรรมในเขตพื้นที่สถานการณ์ที่กำหนดเป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุดซึ่งมีผู้เข้าร่วมเป็นจำนวนมากและมีโอกาสติดต่อสัมผัสกันได้ง่าย เช่น การประชุม การสัมมนา การจัดเลี้ยง การแจกจ่ายอาหารหรือสิ่งของต่างๆ เว้นแต่เป็นการดำเนินการโดยพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือได้รับอนุญาตจากพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือเป็นการจัดกิจกรรมในพื้นที่ที่กำหนดให้เป็นสถานที่กักกันโรคโดยมีมาตรการทางสาธารณสุขรองรับข้อกำหนดฯ ฉบับที่ ๑๑ ข้อ ๖ มาตรการป้องกันโรค และข้อกำหนดฯ ฉบับที่ ๑๔ ข้อ ๒ การบังคับใช้มาตรการป้องกันโรค หรืออาจใช้วิธีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ (กรณีข้อบังคับสภาองค์การลูกจ้างกำหนดให้กระทำได้)

๒. กรณีสภาองค์การลูกจ้างไม่อาจจัดประชุมใหญ่ตามข้อ ๑. ได้ ให้แจ้งกำหนดการจัดประชุมใหญ่ให้นายทะเบียนทราบล่วงหน้า ตามข้อบังคับของสภาองค์การลูกจ้าง โดยกำหนดและประกาศแจ้งให้สมาชิกสภาองค์การลูกจ้างทราบด้วย

๓. การจัดประชุม ...

๓. การจัดประชุมใหญ่ตามข้อ ๒. ให้สภาองค์การลูกจ้างกำหนดโดยมิชักช้าเมื่อสามารถดำเนินการได้ตามข้อกำหนด หรือเมื่อมีการผ่อนคลายข้อกำหนดดังกล่าว

๔. คณะกรรมการสภาองค์การลูกจ้าง ที่ต้องพ้นวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับ ในระหว่างที่สภาองค์การลูกจ้างยังไม่อาจดำเนินการจัดประชุมใหญ่ เพื่อเลือกตั้งคณะกรรมการแทน คณะกรรมการที่พ้นวาระได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนพ้นวาระปฏิบัติหน้าที่แทนคณะกรรมการสภาองค์การลูกจ้าง เพื่อจัดให้มีการประชุมใหญ่และดำเนินกิจการของสภาองค์การลูกจ้างเท่าที่จำเป็นตามที่กำหนดในข้อบังคับ ของสภาองค์การลูกจ้างเท่านั้น

อย่างไรก็ตาม เมื่อการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) สิ้นสุดลง หรือภาครัฐยกเลิกข้อกำหนดการห้ามจัดกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการแพร่โรคแล้ว สภาองค์การลูกจ้าง ควรเร่งรัดดำเนินการจัดประชุมใหญ่ตามข้อบังคับ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรรณรัตน์ ศรีสุขใส)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานทะเบียนกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๘๘๙๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๘๙๓